

PROCEDURA

SELECTIE EXPERTI

IN CADRUL PROIECTULUI COD SMIS 154141 DEZVOLTARE PERSONALA-EDUCATIE CU VIZIUNE

Liceul Teoretic Cujmir, in vederea organizarii unei selectii de experti; alti angajati in proiect, din sursa interna si externa, posturi bugetate conform ghidului solicitantului, avand la baza HOTĂRÂRE DE GUVERN nr. 325 din 10 mai 2018, selectia se va desfasura conform urmatoarei proceduri, indiferent de calitatea de solicitant/ partener.

Selectia se va efectua in baza contractului de finantare pentru proiectul COD SMIS 154141 DEZVOLTARE PERSONALA-EDUCATIE CU VIZIUNE

Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului

Obiectivul general al proiectului este cresterea calitatii serviciilor educationale, primare si secundare, orientate pe nevoile elevilor si accesul egal la educatie in cadrul a 2 unitati de invatamant (Scoala Gimnaziala Punghina, Liceul Teoretic Cujmir) si a 2 structuri arondate acestora (Scoala Primara Recea, Scoala Gimnaziala Aurora), din judetul Mehedinti, prin actiuni specifice educatiei nonformale pentru 321 de elevi si 40 de cadre didactice, in vederea reducerii parasirii timpurii a scolii si scaderii abandonului scolar.

Obiective Specifice:

1. OS1: Dobandirea competentelor necesare secolului 21 prin participarea la programe de educatie nonformala pentru 321 de elevi, din ciclul primar si secundar, dintre care minim 50 romi (15%) si minim 288 din mediul rural (90%), inmatriculati la Scoala Gimnaziala Punghina, Liceul Teoretic Cujmir, Scoala Primara Recea, Scoala Gimnaziala Aurora, din judetul Mehedinti. Obiectivul specific 1 este corelat cu activitatile: A1, A3, A4, A5 din grafic, cu actiunile sprijinite in cadrul apelului din ghidul solicitantului si cu rezultatele corespunzatoare acestor activitati: R1, R3, R4, R5, R6, R7
2. OS2: Imbunatatirea competentelor in domeniul educatiei nonformale pentru 40 de cadre didactice, dintre care minim 36 certificate din judetul Mehedinti. Obiectivul specific 2 este corelat cu activitatile: A1, A2, A4, A5 din grafic, cu actiunile sprijinite in cadrul apelului din ghidul solicitantului si cu rezultatele corespunzatoare acestor activitati: R1, R2, R6, R7.

Posturile de experti pentru care se vor depune candidaturi vor cuprinde: cerere de inscriere (anexa), opis cu documentele depuse la dosar, fotocopie act de identitate, declaratie de consimtamant privind utilizarea datelor cu caracter personal(anexa), declaratie pe propria raspundere ca nu a suferit o condamnare penala care sa ii interzica activitati specifice postului vizat sau cu fonduri europene si de disponibilitate(anexa), cv-ul datat, semnat, cu documente justificative pentru postul vizat semnate pe fiecare pagina si conform cu originalul,un eseu argumentativ (cel mult 2000 caractere) care sa cuprinda contributia acestuia in atingerea obiectivelor proiectului, avand in vedere postul vizat.

Denumirea posturilor: expert selecție și menținere grup țintă GT1 P1, expert educație nonformală P1

Punctajul minim pentru ca un candidat sa fie declarat „admis,, este de minim 70 puncte. Criteriile tehnice vor insuma 20 puncte, respectiv 10 puncte pentru datele de identificare si 10 puncte pentru format.

Eligibilitatea presupune existenta tuturor documentelor mentionate pentru aceasta etapa.

- 1 Prezentare generala-10 puncte maxim
- 2 Propuneri inovative privind implementarea activitatilor propuse in proiect, specifice postului-20 puncte maxim
- 3 Contributia in proiect prin expertiza pentru fiecare activitate vizata, prezentata in eseu si cu acte doveditoare atasate cv-ului - 20 puncte maxim
- 4 Acuratetea informatiilor si structura eseului- 10 puncte maxim
- 5 Expertiza proiecte pe fonduri europene-20 puncte pentru o vechime de 05-10 ani; 10 puncte pentru o vechime de 03-05 ani; 05 puncte pentru o vechime de 01-03 ani.
- 6 Expertiza pe programul- 10 puncte
- 7 Date de identificare- 10 puncte

Evaluarea dosarelor se va desfasura pe o perioada de 02 zile lucratoare de la data inscrierilor. Afisarea rezultatelor se va efectua la orele 16,00, in ziua finalizarii evaluarii.

Atat dosarele si contestatiile se depun la sediul anagajatorului orele 16,00, la Compartimentul secretariat. Rezultatul contestatiilor va fi afisat la orele 16,00 dupa finalizarea contestatiilor. Perioada de analiza contestatii este de 02 zile lucratoare.

Evaluarea dosarelor va fi efectuata de catre o Comisie de selectie prin deciziareprezentantului legal pentru proiect, care va depune la secretariatul institutiei raportul de evaluare. Comisia de selectie este formata din 03 membri iar un membru este presedintele comisiei.

Selectia finala care intra in responsabilitatea C.A. al unitatii de invatamant va consta in verificarea corectitudinii evaluarii cuprinsa in raportul Comisiei de selectie pentru manager/coordonator/ experti proiect POCU. Si transmiterea catre Compartimentul secretariat spre afisare rezultat final.

Anuntul de selectie va cuprinde toate datele necesare din prezenta procedura, pentru a asigura transparenta. La prezenta procedura se ataseaza modelul de anunt si cererea de inscriere.

De precizat este ca dosarele de cadre didactice din proiect vor fi validate doar dupa obtinerea adeverintei/certificatului de absolvent program formare din cadrul proiectului

Perioada de depunere a dosarelor, atât la sediul Liceului Teoretic Cujmir, cât și pe adresa de e-mail a institutiei cu precizarea „PENTRU SELECTIA DIN CADRUL PROIECTULUI POCU COD SMIS 154141”este de 10 zile lucratoare

REPREZENTANT LEGAL- IMPUTERNICIT.

Prof. Radu Viorel Cioarec



DECLARAȚIE PE PROPRIA RASPUNDERE

Subsemnatul/ subsemnata _____, cu domiciliul în _____, legitimat cu CI/BI, seria : _____, nr. : _____, declar că, în cazul în care sunt selectat pentru postul de....., sunt disponibil(ă) pentru a îndeplini în totalitate atribuțiile aferente postului de în cadrul proiectului, desfășurat de în perioada....., luând în calcul ca numărul total de ore indiferent de numărul angajatorilor/ saptamana este 60. Precizez ca sunt informat/ informata asupra faptului ca un cadru didactic cu catedra intreaga se ponteaza si este platit pentru 40 ore pe saptamana si nu numărul de ore de catedra. la data angajarii în proiect și pe toată durata implementării proiectului, nu voi depăși numărul total de ore impuse de legislația în vigoare. În caz contrar, răspund conform legii, civil/penal.

De la	Până la

Menționez că în această perioadă nu am alte obligații de muncă care să împiedice îndeplinirea în condiții optime a atribuțiilor aferente postului de în cadrul proiectului sus-menționat.

De asemenea, declar pe propria răspundere ca nu am suferit o condamnare penală care să interzică exercitarea atribuțiilor specifice postului vizat.

Prezenta declarație de disponibilitate își menține valabilitatea în cazul prelungirii perioadei de execuție a proiectului.

Nume și prenume	
Semnătura	
Data	

CERERE,

Subsemnatul(a) _____ cu domiciliul stabil in
jud. _____, localitatea _____, str _____ nr.
____ bl _____ scara ____ ap _____, nr. tel.: _____, si domiciliul flotant in
jud. _____, localitatea _____, str _____
nr. ____ bl _____ scara ____ ap _____, legitimat(a) cu act identitate seria ____ nr,
_____ emis de _____ la data de _____, va rog a-mi aproba cererea
de inscriere la selectia pentru postul de _____, aferent proiectului

Dezvoltare personala-Educatie cu viziune angajator LICEUL TEORETIC CUJMIR in
cadrul PROGRAMULUI OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN Cod smis 154141

Data,

Semnatura,

ACORD PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Din data de _____

Subsemnatul /Subsemnata _____ născut(ă) în
localitatea _____ la data de _____, fiul/fiica lui
_____ și a _____, cu domiciliul în
localitatea _____, strada
_____ nr. _____, blocul _____, scara _____,
etajul _____, apartamentul _____, județul/sectorul _____, legitimat cu: CI/BI
seria _____ nr. _____, CNP:

_____, declar că am luat cunoștință de prevederile din
Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea
datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și declar în mod explicit și îmi
dau acordul în vederea prelucrării datelor cu caracter personal în scop contractual și/sau legal de
către LICEUL TEORETIC CUJMIR din localitatea CUJMIR, județul Mehedinți

Semnatura,

ANUNT SELECTIE EXPERTI IN CADRUL PROIECTULUI

DEZVOLTARE PERSONALA-EDUCATIE CU VIZIUNE

Liceul Teoretic Cujmir, in vederea organizarii unei selectii , avand la baza HOTĂRÂRE DE GUVERN nr. 325 din 10 mai 2018, selectia se va desfasura conform urmatoarei proceduri:

Perioada de depunere candidaturi este de 10 zile lucratoare , respectivin intervalul programului de lucru al unitatii de invatamant Liceul Teoretic Cujmir

Specificul postului : POSTURI IN AFARA ORGANIGRAMEI- EXTERNE

Selectia se va efectua in vederea implementarii proiectului ,, DEZVOLTARE PERSONALA-EDUCATIE CU VIZIUNE in cadrul PROGRAMULUI OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN COD SMIS 154141

Candidatura pentru postul vizat impune existenta la dosar a urmatoarelor documente:

- cerere de inscriere,
- opis cu documentele depuse la dosar,
- fotocopie act de identitate,
- declaratie de consimtamant privind utilizarea datelor cu caracter personal,
- declaratie pe propria raspundere ca nu a suferit o condamnare penala care sa ii interzica activitati specifice postului vizat sau cu fonduri europene si declaratie de disponibilitate,
- cv-ul datat, semnat conform cu originalul, cu documente justificative pentru postul vizat semnate pe fiecare pagina,
- adeverinta de cadru didactic si absolvent program formare din cadrul proiectului(doar pentru candidaturi cadru diadctic)
- eseu argumentativ

Postul propus prin proiect impune o activitate cu un numar de ore specificat in fiecare fisa de descriere a fiecarui post.Selectia va cuprinde etapa de eligibilitate si etapa de punctaj. Punctajul minim pentru ca un candidat sa fie declarat ,,admis,, este de minim 70 puncte. Criteriile tehnice vor insuma 20 puncte, respectiv 10 puncte pentru datele de identificare si 10 puncte pentru format. Totalul maxim este de 100 puncte. Eligibilitatea presupune existenta tuturor documentelor mentionate in aceasta etapa.

100 puncte vor insuma criteriile calitative care sa cuprinda:

- Prezentare generala-10 puncte maxim
- Propuneri inovative privind implementarea activitatilor propuse in proiect, specifice postului-20 puncte maxim

- Contributia in proiect prin expertiza pentru fiecare activitate, prezentata in eseu si cu acte doveditoare atasate cv-ului - 20 puncte maxim
- Cunostinte/ expertiza in cadrul activitatilor extrascolare - 10 puncte maxim
- Date de identificare- 10 puncte maxim
- Expertiza proiecte pe fonduri europene-20 puncte maxim
- Acuratetea informatiilor si structura eseului- 10 puncte maxim
- Pentru egalitate de punctaj pentru acelasi post vizat, se va organiza proba de interviu care va cuprinde un set de intrebari specifice atributiilor postului vizat. Setul de intrebari va fi avizat atat de de reprezentantul legal in proiect

Evaluarea dosarelor se va desfasura pe o perioada de 02 zile lucratoare de la data finala a inscrierilor. Afisarea rezultatelor se va efectua la orele 16,00, in ziua finalizarii evaluarii.

Atat dosarele si contestatiile se depun la sediul Inspectoratului Scolar Judetean Mehedinti, orele 16,00, la Compartimentul secretariat. Rezultatul contestatiilor va fi afisat la orele 16,00 dupa finalizarea contestatiilor. Perioada de analiza contestatii este de 02 zile lucratoare. Atat contestatiile cat si dosarele de candidatura pot fi depuse si online pe adresa de e-mail a unitatii de invatamant.

Evaluarea dosarelor va fi efectuata de catre o Comisie de selectie prin decizia inspectorului scolar general, comisie care va depune la secretariatul institutiei raportul de evaluare. Comisia de selectie este compusa din 04 membri din care un membru este presedintele comisiei, iar un membru este supleant.

Selectia finala care intra in responsabilitatea C.A. al Liceului Teoretic Cujmir va consta in verificarea corectitudinii evaluarii cuprinsa in raportul Comisiei de selectie pentru experti/ personal pentru proiect si transmiterea catre Compartimentul secretariat spre afisare a rezultatului final la avizier/site

REPREZENTANT LEGAL

Prof. Cioarec Radu Viorel

FISA DE EVALUARE PUNCTAJ

NUME SI PRENUME PERSOANA EVALUATA:

Nr crt	Denumire document	Punctaj membru nr1	Punctaj membru nr2	Punctaj membru nr 3	Punctaj final (media celor trei punctaje acordate)
1	Prezentare generala-10 puncte maxim				
2	Propuneri inovative privind implementarea activitatilor propuse in proiect, specifice postului-20 puncte maxim				
3	Contributia in proiect prin expertiza pentru fiecare activitate vizata, prezentata in eseu si cu acte doveditoare atasate cv-ului - 20 puncte maxim				
4	Acuratetea informatiilor si structura eseului- 10 puncte maxim				
5	Expertiza proiecte pe fonduri europene- 20 puncte pentru o vechime de 05-10 ani; 10 puncte pentru o vechime de 03-05 ani; 05 puncte pentru o vechime de 01-03 ani.				
6	Expertiza pe programul A doua Sansa- 10 puncte				
7	Date de identificare- 10 puncte				
8	TOTAL PUNCTAJ				

MEMBRI COMISIE:

- 1)
- 2)
- 3) Presedinte comisie

Nr. înregistrare

.....

Aprobat de

Reprezentant legal proiect- Cioarec Radu Viorel

.....

Semnatura,

ANUNT REZULTAT SELECTIE P.O.C.U. ,, DEZVOLTARE PERSONALA-EDUCATIE CU VIZIUNE

1. Referințe:

Procedura de selectie pentru experti in cadrul proiectelor P.O.C.U.

Anunț de participare:

- Cu nr:
- In data:

2. Informații generale despre procedura: asumata de reprezentnat legal Cioarec Radu Viorel

3. Modul de desfășurare a procedurii de atribuire

Comisia de evaluare numita prin decizia, responsabilă de evaluarea candidaturilor primite pentru posturile externe (in afara organigramei) conform fiselor de descriere post si conditii minime anexate la anuntul de selectie

Rezultatul evaluării – concluzii:

Numele candidatului	Punctaj obtinut	Castigator/persoana desemnata pentru postul vizat

Contestatii- daca este cazul- conform procedurii

Comisia de evaluare	
Președinte	
(numele, prenumele si semnătura)	
Membru	
(numele, prenumele si semnătură)	
Membru	
(numele, prenumele și semnătură)	

Data,

FISA DE EVALUARE ELIGIBILITATE :

Nume persoana evaluata:

Nr crt	Denumire document	Este depus la dosar	Nu este depus la dosar
1	cerere de inscriere		
2	opis cu documentele depuse la dosar		
3	fotocopie act de identitate		
4	declaratie de consimtamant privind utilizarea datelor cu caracter personal		
5	declaratie pe propria raspundere ca nu a suferit o condamnare penala care sa ii interzica activitati specifice postului vizat sau cu fonduri europene si de disponibilitate pentru orarul si activitatile proiectului		
6	cv-ul datat, semnat, cu documente justificative pentru postul vizat semnate pe fiecare pagina conform cu originalul		
7	un eseu argumentativ (cel mult 2000 caractere) care sa cuprinda contributia acestuia in atingerea obiectivelor proiectului, avand in vedere postul vizat		

Membri comisie:

1)

2)

3) Presedinte comisie:

Nr. înregistrare

.....

Aprobat de
Reprezentant legal

.....

Semnatura,

Raportul procedurii de selectie amanger de proiect in cadrul proiectului POCU „DEZVOLTARE PERSONALA-EDUCATIE CU VIZIUNE

1. Referințe:

Procedura de selectie pentru experti in cadrul proiectelor P.O.C.U.

Anunț de participare:

-Cu nr:

- In data:

2. Informații generale despre procedura: asumata de reprezentatnt legal si CA al Liceului Teoretic Cujmir

3. Modul de desfășurare a procedurii de atribuire

Comisia de evaluare responsabilă de evaluarea candidaturilor primite pentru posturile in afara organigramei

1)

2)

3)

.....
Procesul de evaluare s-a realizat cu sprijinul experților cooptați numiți prin decizie comisie cu nr.
.....

Numele persoanelor care si-au depus candidatura:

Postul:

Nume persoane:

1.

2.

3.

3.1. Procesul de evaluare a ofertelor

3.1.1. Calificarea candidaților conform grilei de eligibilitate:

În urma verificării îndeplinirii condițiilor de participare și a cerințelor minime de eligibilitate, următorii candidați au îndeplinit condițiile de eligibilitate:

Nr. crt.	CANDIDAT	ADMIS/ RESPINSI
1		Admis/respins
...		

EVALUAREA DE PUNCTAJ:

Nr. crt.	CANDIDAT	PUNCTAJ OBTINUT
1		
...		

Seleția presupune pregătirea etapei de interviu:

Nu

3.1.2. Rezultatul evaluării – concluzii:

Numele candidatului	Punctaj obținut	Castigator/persoana desemnata pentru postul vizat
		Da
		Nu

Contestații- dacă este cazul- conform procedurii

Drept pentru care s-a încheiat prezentul raport al procedurii într-un singur exemplar original pentru a fi inclus în dosarul de selecție Rezultatul evaluării (raportul) va fi transmis spre analiză și avizare C.A. al Liceului Teoretic Cujmir

Data.....

Comisia de evaluare	
Președinte	
(numele, prenumele și semnătura)	
Membru	
(numele, prenumele și semnătură)	
Membru	
(numele, prenumele și semnătură)	

DECIZIE

Nr. ____ / _____

privind constituirea Comisiei de Selecție
pentru concursul de recrutare și selecție experți
pentru posturile vacante
din echipa unitatii de invatamant Liceul Teoretic Cujmir în proiect
-în afara organigramei organizației-

în cadrul proiectului DEZVOLTARE PERSONALĂ – EDUCAȚIE CU VIZIUNE

În conformitate cu *legislația comunitară și națională privind gestionarea proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă în perioada 2014-2020**
**se va completa după caz*

Având în vedere contractul de finanțare cu Nr. pocu/987/6/26

În baza Deciziei de numire CA al Liceului Teoretic Cujmir cu nr. ____ din _____

În baza prevederilor, privind organizarea și funcționarea organizației beneficiarului cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere procedura de selecție și recrutare experți aprobată de CA al

Consiliul de Administrație al Liceului Teoretic Cujmir.

d e c i d e:

Art.1. Se constituie Comisia de Selecție, în vederea selecției experților în baza procedurii cu condițiile de selecție și a documentelor depuse la dosar de candidați

Art.2. Comisia de Selecție va fi formată din următoarele persoane :

- _____ – Președinte
- _____ – Membru
- _____ – Membru
- _____ – Membru supleant

Art.3. Comisia evaluează conform criteriilor, probelor și calendarului selecției;

Art.4. Comisia elaborează anunțul de selecție;

Art.5. Comisia elaborează baremul/grila de evaluare pentru apelul de selecție;

Art.6. Comisia verifică corectitudinea întocmirii dosarelor candidaților și îndeplinirea condițiilor de participare la selecție în etapa de verificare a eligibilității administrative a dosarelor;

Art.7. Comisia publică lista candidaților declarați admiși și respinși după verificarea eligibilității administrative a dosarelor la sediul pe pagina web a Inspectoratului Școlar Județean Mehedinți, la adresa specificată în anunțul de selecție;

Art.8. Comisia evaluează dosarele/candidații în cadrul probelor stabilite și pe baza baremelor/grilelor de evaluare stabilite;

Art.9. Comisia păstrează în deplină securitate documentele și asigură confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la procesul de evaluare;

Art.10. Comisia elaborează procesul verbal aferent fiecărei etape a evaluării candidaților; Procesul verbal final va fi însoțit de tabelul cu punctajele obținute de candidați;

Art.11. Comisia validează și publică rezultatele finale ale selecției la sediul Inspectoratului Școlar Județean Mehedinți /pe pagina web a Inspectoratului Școlar Județean Mehedinți , la adresa specificată în anunțul de selecție;

Art.12. Prezenta decizie se va comunica celor interesați pentru luare la cunoștință și conformare.

Art.13. Membrii Comisiei de Selecție vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Reprezentant legal în proiect,
Prof. Radu Viorel Cioarec